

Gesprächsinhalte / Überlegungen im Verlauf

Impulsgespräch:

Ist die Anbindung an den Arbeitsmarkt wirklich der nächste sinnvolle Schritt?

Sind die Erwartungen an die Arbeitsaufnahme realistisch?

Ist die Motivationslage zielführend?

Ist das Thema „Gesunder Arbeitsplatz“ bis zu Ende gedacht?

Akquisegespräche und Begleitungen:

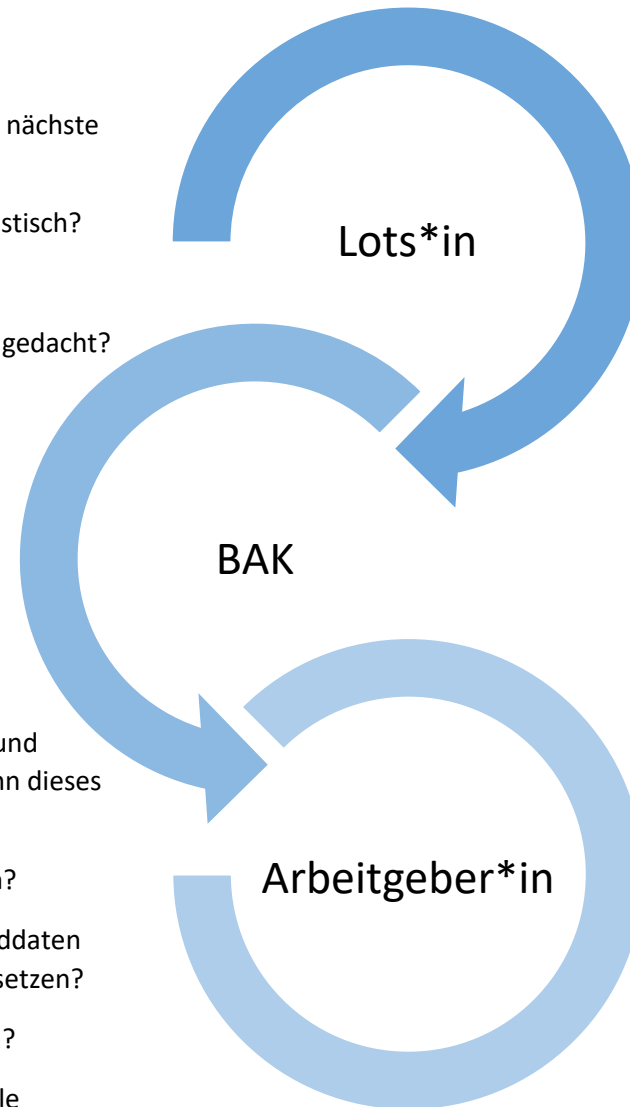
Ist der AG bereit, sich für das Thema zu öffnen – auch und insbesondere seine Türen für eine MAG zu öffnen, wenn dieses bereits durch ein Coaching begleitet wird?

Ist der AG bereit, eine entsprechende Chance zu geben?

Ist der AG bereit, die transparent kommunizierten Randdaten in Bezug auf das Thema „gesunder Arbeitsplatz“ umzusetzen?

Ist der AG bereit, das System bbC aktiv zu unterstützen?

Ist der AG bereit und in der Lage, auch unkonventionelle Lösungswege zu testen?



Arbeitsmarktgespräch:

Ist die Motivationslage zielführend?

Gibt es ein Bild zur Arbeitsaufnahme? Sind die Erwartungen realistisch?

Was ist zum Thema gesunder Arbeitsplatz zu beachten?

Sind die Randdaten zu Tätigkeit/Arbeitgeber so umfassend wie möglich erarbeitet?

Gibt es passende Arbeitgeber oder müssen neue Partner gesucht werden?

Ist der/die Teilnehmende bereit, Ideen und Planungen auszuprobieren (betriebliche Erprobung/MAG)?